

Dagsorden til GSM i Der findes en løsning d.17.06.18
Finlandsvej 79 (Aktiv klynge), 7100 Vejle.
Klokken 10.00 – 13.00.

Sindsrobønnen

Læs 1. og 2. Tradition

Indførelse af 5. Koncept

5. koncept: I hele vores struktur bør opretholde en traditionsmæssig "klageret", sådan at vi altid sikrer os, at et mindretals mening bliver hørt og personlige klager bliver omhyggeligt vurderet.

Deltager: Rasmus, Oscar, Jesper F, Anders, Niels, Betina, Steen, Jesper H.

1. Valg af ordstyrer samt indsættelse af rygepauser for dette møde: **Niels.**
2. Godkendelse af referat. Godkendt.
 - a) Hvor og hvornår skal næste GSM afholdes: Søndag 26.06.18
 - b) Brød til næste GSM: **Betina** Pålæg til næste GSM: **Betina**
 - c) Møntansvarlig 1 år (gældende fra august 2017): **Steen(Rasmus Føl)**
 - d) Mødeleder Torsdage (3 mdr.): **Betina**
 - e) Sponsorbank (3 mdr.): **Jesper(Betina Føl)**

3. Hvordan har gruppeånden det? (Kan vi gøre det endnu bedre?)
Herunder forventnings afstemning. Hvad kan vi forvente af hinanden/
hvad I kan forvente fra mig fremover?
Forventningsafstemning på GSM – Der findes en løsning.

Vi kan bestræbe os på at fungere som en åndelig enhed og praktisere de 12.trin i alt hvad vi foretager os. Vi kan fremstå som en enhed på trods af uenigheder og vi kan være ydmyg overfor de beslutninger der bliver taget i gruppen.

Det er et personligt ansvar at prioritere AA og gruppen, samt at være med til at beslutninger bliver overholdt og effektueret.

Vi kan værne om gruppen og dens medlemmer og være vores ansvar bevidst, dels for at undgå splid i gruppen men også for at undgå skadeligt sladder.

Som del af forventningsafstemningen kan man udtrykke hvilke personlige resurser man kan bidrage med i de næste 3 måneder. Vi kan alle bidrage mere eller mindre i perioder og vi bør have respekt for at hver enkelte gør hvad man kan.

Der kan være mange årsager til at man ikke kan være så aktiv i gruppen i en periode, det kan derfor skabe tryghed i gruppen hvis man bare kort orientere herom.

Der kan der udover gives udtryk for, om der skal strammes op på serviceposterne eller man kan komme med forbedringer til samme.

Rasmus: Er ok i gruppen og det går fint. Vi skal være opmærksomme på nykommeren. Det er nykommeren der har "første ret" til møderne når vi deler. Rasmus kommer mandag og torsdag og vil bidrage med at tage sig af nykommere.

Oscar: Det er godt i gruppen og alting sker af en grund. Der er gode kræfter i gruppen og det skal nok gå. Oscar bidrager med service og nykommere.

Jesper F: Der er god gruppeånd, god, stærk, kærlig. Det er dejligt at komme i gruppen. Vil komme torsdage, har stadig ikke så meget tid og er presset, men er helt ok.

Anders: Gør hvad han kan for at komme til møder, har meget at se til. Det er vigtigt at vi for talt om hvordan vi kommer videre i gruppen og hvordan skal den se ud. Hvad skal vi beholde og hvad skal måske ændres. Sygdomsbegrebet, hvordan giver vi det videre – det er vigtig at vi får gjort det på den rigtige måde. Der er vigtig at vi har et socialt liv i gruppen også udenfor møderne. Det er ærgerligt at Claus er gået ud af gruppen og ved ikke helt hvad der er sket eller gået galt. Det skal være vores fælles kærlige Gud som råder og leder gruppen.

Niels: Efter det sidste GSM har Niels tænkt at måske skulle det være sådan(Claus forlod gruppen) og han er ikke i tvivl om at der er gode kræfter i gruppen og gruppen skal nok bestå. Vi skal være opmærksomme på nykommeren, Niels har snakket med en ny som har oplevet vores modtagelse som meget massiv. Niels lufter tanken om at have et Udrykningshold til lidende alkoholikere og nykommere.

Betina: Det med Claus er uheldigt men måske kan han ikke bidrage til gruppen lige nu. Den gruppe som er her nu stoler hun fuldt og fast på og det er en god stærk gruppe. Det er træls at gamle sager præger denne gruppe stadig væk. Der skal være åbenhed og ærlighed i gruppen. Betina kommer hver torsdag.

Jesper H. Gruppen består lige meget hvad, vi har en stærk gruppe. Kommer mandag og torsdag så hvidt muligt.

Steen: Har det godt i gruppen som han altid har haft det. Men undre sig over at nogen ting kan bliver utrolig store lige ud af den blå luft. Steen undrer sig over Jørgens og Claus exit.

4. Gennemgang af de få punkter der er blev tager beslutninger om på sidste ordinære GSM?(Betina)
Der bliver læst op fra sidste referat.

5. Åbenhed og Tillid i GSM(Betina)
Det er vigtigt med åbenhed så vi ikke ender med at brænde inde med noget og tager ved lære af det der lige er sket i gruppen. Vi skal bruge hinanden men stadig respektere Sponsor/Sponsee forhold.

6. Er vi i stand til at beskrive og tage beslutninger om gruppens fremtidige profil?(Steen)
Vi forpligter os til at tage os af nykommeren og at sprede budskabet. Hvis vi skal fortage os nogle nye tiltag så kan vi stille forslag på GSM.

7. Påskefrokosten(Jesper)
De sociale arrangementer har en betydning for fællesskab og det har flere funktioner. Vi skal værne om dette men vi skal huske at der skal være balance, for der kan være forskellige behov.

8. Hvordan bakker vi bedst op om de beslutninger taget på GSM, også dem vi ikke er enige i? (Betina)
Vi skal respektere beslutninger, og det gør vi ved at hjælpe hinanden. Hvis nogen er utilfreds kan vi forslå at man selv kommer med ændringer.

9. Skal vi forsætte beslutningen om, at såfremt man ikke dukker op til sin post, så bliver opgaven ikke udført?(Betina)
Der skal udføres servicepost ansvar lige på målstregen, og så kan vi på en kærlig måde gøre opmærksom på at den pågældende som har glemt sin dont, rent faktisk har en servicepost.

10. Hvad er sponsoropgave, og hvad er ikke sponsoropgave?(Betina)
Vi er fælles om at give traditionerne videre, både AA's og gruppens traditioner. Den som udføre posten for en anden, minder også om at posten er udført, bare sådan så vi ikke alle minder den pågældende om det.
11. Vores møder – Struktur – eller ?(Oscar)
Vi skal holde fast i den vigtige struktur for et AA møde. Det er ikke et dialog-møde og vi giver ikke råd, men deler, ud fra os selv, om os selv, til os selv. Det er mødelederen som kan sørge for at vi passer på strukturen.
12. Føl på vores serviceposter.(Jesper)
**Vi skal have folk på posterne. Kasser – Sekretær – Regionsrep.
Betina føl på Sponserbank og Sekretær.
Oscar føl på Kasserer
Vi har ikke føl på Regionsrep. Men Betina og Niels er lidt i tænkeboks.**
13. Skal vi beholde SBS-kontoen?
Vi beholder kontoen for vi er på vej et godt sted hen og om et år kan det være at vi er klar til at afholde større arrangement.
14. Stativer eller fødder til vores skilte?(Betina)
Niels vil gerne lave nye fødder.

. Eventuelt. (Der kan kun rejses forslag til drøftelse under eventuelt, der kan ikke træffes beslutninger).

Kl. 13.00 – SINDSROBØNNEN...

Gør en god dag!